

10/01/2025

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE

ANIEM Confapi Lazio

Fillea CGIL Lazio, Filca CISL Lazio, Feneal UIL Lazio

Premessa

Il settore delle costruzioni, nella nostra regione, si trova ad attraversare un momento dinamico, nell'ambito degli investimenti collegati al PNRR e di quelli che interesseranno i principali centri urbani e snodi infrastrutturali del Paese.

Grande attenzione al tema della rigenerazione urbana, dell'edilizia scolastica e della manutenzione del territorio, su cui confluiranno risorse pubbliche importanti.

Attraverso la crisi sanitaria determinata dalla pandemia da Covid-19, il settore edile è stato riportato al centro dell'agenda del Governo, come fattore di stimolo alla ripresa economica generale.

I principali fattori introdotti nel 2020 sono stati gli incentivi e bonus governativi finalizzati all'efficientamento energetico, transizione ecologica, al consolidamento antisismico e alle agevolazioni per le ristrutturazioni con il superbonus 110% ed il massiccio piano di investimenti collegati ai Recovery Fund anti-pandemia ed al nostro Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza.

Per quanto riguarda la città di Roma, non va poi sottovalutato l'ulteriore spunto dato dalle opere per il GIUBILEO.

Il grande impulso che l'industria delle costruzioni ha fornito al PIL regionale e nazionale è accompagnato da strumenti che meritano di essere attentamente monitorati, affinché non si traducano in elementi di criticità, anche alla luce dei segnali di rallentamento che si percepiscono e verranno in evidenza con la fine del PNRR e dei bonus edilizi.

Dall'incremento del costo dei materiali e dell'energia, unitamente ad un sistema burocratico che fatica a reagire con rapidità anche in situazioni di emergenza, rischiano di determinare contrazioni tanto sul piano del mercato privato, quanto su quello delle opere pubbliche.

Tensioni che si ripercuotono immediatamente sul potere di acquisto dei lavoratori e sulla competitività delle Imprese.

Sotto un altro punto di vista, non secondario, il precedente decennio di crisi del settore e dell'economia italiana, ha determinato la perdita di oltre 600.000 lavoratori dell'edilizia, con un gravissimo dispendio di professionalità manuali, competenze tecniche, imprenditoriali.

Al fine di promuovere l'attuazione di una concreta politica industriale che tenga conto del fondamentale contributo dell'edilizia, è essenziale recuperare attrattività e rappresentare il settore in modo coerente e moderno, anche attraverso la valorizzazione dell'impatto delle innovazioni tecnologiche e digitali, dello spessore e delle garanzie del CCNL Edilizia - Aniem Confapi, il valore della formazione, delle competenze e della sicurezza.



Handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page, including the initials 'A.P.'.

Questo processo può realizzarsi soltanto se basato su criteri di legalità, sulla formazione, la sicurezza e salute dei luoghi di lavoro, il mantenimento e l'implementazione di un sistema di assistenza e di welfare che caratterizza la struttura della bilateralità in edilizia.

Oltre alla affermazione dell'applicazione del CCNL dell'edilizia e della contrattazione di secondo livello, anche l'armonizzazione dei valori contributivi della bilateralità su tutto il territorio regionale potrà essere un elemento qualificante per il settore, insieme a semplificazione ed esaltazione del ruolo originario della bilateralità che, prima di tutto, deve redistribuire prestazione a lavoratori ed imprese. Così come vanno equiparati gli elementi retributivi delle lavoratrici e dei lavoratori dell'edilizia, armonizzando i trattamenti economici.

Le Parti Sociali dell'Edilizia della Regione Lazio, ritengono pertanto prioritario promuovere l'accesso al lavoro in edilizia, attraverso la formazione dei lavoratori e l'addestramento professionale, con l'impegno a sviluppare accordi e convenzioni con Enti ed Istituti preposti al reclutamento del personale, impiegando la struttura degli Enti Bilaterali di settore.

Va affermato e valorizzato anche rispetto alle istituzioni ed agli Organi preposti al controllo, il ruolo dell'Organismo Paritetico per La Formazione la sicurezza e l'igiene dei luoghi di lavoro della Edilcassa del Lazio (PFL)

In tale contesto è sempre più importante investire sulla cultura della sicurezza, individuando anche sistemi premiali per imprese e lavoratori senza peraltro limitarsi ad avallare sistemi sanzionatori che non producono sicurezza e chiarezza nell'applicazione delle norme.

Il coordinamento delle attività con gli Organi ispettivi sarà pertanto intensificata con l'obiettivo di individuare un linguaggio comune e percorsi di collaborazione rivolti alla formazione ed alla sensibilizzazione, ma anche ad iniziative pratiche di presidio del territorio e dei cantieri, in collaborazione con gli RLST.

Le Parti Sociali dell'Edilizia intendono favorire lo sviluppo di processi di transizione digitale e green anche all'interno delle piccole e micro Imprese con l'obiettivo di rendere il settore, l'edilizia e le infrastrutture sempre più sostenibili, intelligenti ed interconnesse.

Anche questo percorso sarà strettamente collegato alle attività informative e formative, rivolte a tutto il personale che opera in cantiere.

L'adozione di processi aziendali di digitalizzazione e di piattaforme dedicate al monitoraggio degli appalti, costituirà un elemento determinante anche per la lotta alle Imprese irregolari, alla mancanza di formazione e di adeguato addestramento professionale.

In tale quadro si procederà con azioni mirate, favorendo l'adozione e la diffusione di software specifici e la dematerializzazione/digitalizzazione di ulteriori funzioni dell'Edilcassa del Lazio, tra cui il potenziamento per imprese e lavoratori alle proprie situazioni contributive tramite le apposite applicazioni collegate al sistema gestionale della Edilcassa del Lazio e della PFL.

Sarà fondamentale monitorare gli sviluppi e le potenzialità collegate all'Intelligenza artificiale applicata non solo dal punto di vista produttivo, ma anche a migliorare la sicurezza sul lavoro attraverso sensoristica e visione predittiva, con la consapevolezza che tali innovazioni potranno trovare utile applicazione anche

all'interno del sistema della bilateralità per efficientarne il funzionamento e per individuare fenomeni di illegalità. A tal fine si ritiene fondamentale costruire convenzioni con le Scuole edili provinciali del sistema delle Casse edili al fine di raggiungere tutti gli obiettivi prefissati.

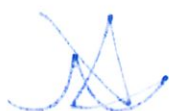

Relativamente al tema della manodopera, si procederà alla attivazione di collaborazioni con le Istituzioni del territorio e le Organizzazioni/Centri di accoglienza al fine di coinvolgere lavoratori stranieri attraverso percorsi di mediazione culturale, formazione ed addestramento professionale.

Sarà necessario affrontare il tema delle nuove competenze che potranno incidere in maniera significativa sullo sviluppo del settore purché sostenute ed incentivate all'interno di un ecosistema economico, sociale ed imprenditoriale sano, moderno e trasparente.

Bisogna implementare i percorsi formativi, attraverso la PFL, mettendo in comunicazione i fabbisogni formativi di aziende e lavoratori. inoltre bisogna aumentare la sorveglianza sanitaria, elemento qualificante del nostro sistema bilaterale, elemento richiamato dai contratti Nazionali, utilizzando al meglio, le risorse dedicate e provenienti dal Formedil Nazionale.

Per questo motivo le Parti Sociali saranno parte attiva nel promuovere iniziative e protocolli di collaborazione con le Committenti pubbliche, le scuole, l'Università, con l'obiettivo di affermare i principi della legalità, della sicurezza e del buon lavoro in edilizia.

Roma, 21 novembre 2024



INDICE

- PREMIALITÀ CONTRIBUTIVA
- PRESTAZIONI AI LAVORATORI
- ALL. A.
- RLST
- FONDO TERRITORIALE PER LA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE
- INDENNITÀ DI TRASPORTO
- INDENNITÀ DI MENSA
- ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE
- BADGE DI PRESENZA
- TABELLE CONTRIBUTIVE
- NORME PER LE RISERVE
- DISPOSIZIONI GENERALI E DEPOSITO

PREMIALITA' CONTRIBUTIVA

Al fine di contrastare il lavoro irregolare ed il dumping contrattuale e favorire quindi il lavoro di qualità e le imprese virtuose in regola con le norme contrattuali, le procedure previste dalla CNCE, l'applicazione del DM 143 del 25.06.2021, e le norme in materia di formazione e sicurezza, all'interno dell'aliquota del contributo destinato alle imprese pari allo 1,05 % e in ottemperanza da quanto sottoscritto nei CCNL di settore e nell'Accordo del 19 luglio 2021 " Bilancio tipo Cassa Edili " le Parti Sociali dell'EDILCASSA del Lazio stabiliscono di istituire il **Fondo di premialità all'impresa**.

Tale fondo sarà finanziato, nel rispetto prioritario della verifica dei parametri di efficientamento dell'Ente: 0,75% (gestione), 0,45%, (prestazioni lavoratori), 1,05% (prestazioni imprese), attraverso l'aliquota prevista per le imprese dello 1,05% decurtata del rimborso alle imprese per malattia e infortunio: tali rimborsi devono essere verificati attraverso il controllo del certificato medico e della busta paga quietanzata.

Per poter accedere alla premialità le aziende devono:

- Avere un'anzianità di iscrizione alla Edilcassa del Lazio di almeno 12 mesi;
- Avere una regolarità delle denunce e dei versamenti effettuati relativi al periodo di calcolo della premialità riconosciuta con un numero di ore per singolo dipendente non inferiore alle ore disponibili nel mese di riferimento, così come previsto dalle procedure comunicate dalla CNCE.
- Avere richiesto ed espletato almeno una visita nei cantieri aziendali, nell'anno in corso, tramite la PFL, Prevenzione Formazione Lazio;
- Aver effettuato i corsi di primo ingresso in cantiere presso la PFL;
- Dimostrare di avere un RLS regolarmente eletto che ha svolto i corsi presso la PFL o di aver designato un RLST tra quelli operanti all'interno della P.S.L.C.
- Essere in regola con l'erogazione dell'EVR.

Le Parti Sociali entro il 31 dicembre di ogni anno, si riuniranno al fine di ratificare la quota economica a disposizione da imputare al Fondo Premialità.

La premialità sarà riconosciuta dalla Edilcassa del Lazio alle imprese ancora in forza alla data di erogazione del premio nell'anno successivo di competenza.

La regolarità delle imprese beneficiarie del rimborso contributivo (la cui posizione in Edilcassa del Lazio non dovrà risultare sospesa o cessata) dovrà essere riscontrata nei periodi di riferimento e permanere per tutta la durata della concessione del beneficio. L'eventuale irregolarità che si dovesse determinare nel corso del periodo di concessione del beneficio determinerà la cessazione del beneficio stesso.

A. e.

Lo sgravio contributivo avverrà sotto forma di rimborso trimestrale da parte dell'Edilcassa del Lazio.

Il rimborso da operare sulle denunce, non riguarda il versamento di quanto accantonato dalle imprese a titolo di Gratifica Natalizia e Ferie (GNF) e di quanto dovuto per la contribuzione APE.

Le rateizzazioni ed i piani di rientro legali rateizzati nel periodo di riferimento non consentono l'accesso alla premialità contributiva.

La premialità contributiva, verrà calcolata sulla base dei parametri aziendali relativi al triennio edile e verrà determinata con specifico accordo annuale stipulato tra le parti sociali.



Prestazioni lavoratori

Si ritiene fondamentale sostenere le lavoratrici, i lavoratori e le loro famiglie attraverso un impegno economico che possa essere di supporto all'erosione che il salario reale a seguito dell'inflazione ha drasticamente subito negli ultimi anni.

Per raggiungere questo obiettivo è stato già approvato dalle Parti Sociali un nomenclatore di prestazioni straordinarie, che risulta allegato al presente accordo e ne forma parte integrante, e che saranno garantite dalla contribuzione dello 0,45%. Nel caso la quota economica prevista nel bilancio annuale non trovasse capienza, eventuali quote economiche eccedenti saranno prelevate dal Fondo Figas.

Oltre alle prestazioni di cui sopra, sarà garantita ai lavoratori, attraverso l'utilizzo dei CAAF delle OO.SS. sottoscrittrici del presente contratto, l'assistenza gratuita per gli adempimenti fiscali previsti legati al rapporto di lavoro.

PRESTAZIONI STRAORDINARIE NELLA REGIONE LAZIO

Decorrenza dal 01/10/2023

Regolamento Prestazioni Straordinarie, fornite direttamente dall'Edilcassa del Lazio, ai propri iscritti, dipendenti (operi) di imprese nella Regione Lazio (e ai familiari a carico, con le limitazioni previste dalle singole prestazioni).

Precisazioni carattere generale

Hanno diritto a fruire delle prestazioni straordinarie deliberate dal Consiglio di Amministrazione della Edilcassa del Lazio, nei limiti dello stanziamento previsto annualmente per ciascun esercizio, e per ogni tipologia di prestazione, i lavoratori, il coniuge (se a carico), ed i figli a carico, con le limitazioni previste dalle singole prestazioni.

Inoltre per i figli a carico si intendono: quelli di età inferiore ai 18 anni e coloro che, pur avendo superato il 18° anno di età, sono portatori di gravi handicap fisici, sensoriali o psichici, nonché per le prestazioni all'istruzione, coloro che sono studenti sino alla regolare durata del singolo corso di laurea.

Inoltre i lavoratori, per poter accedere alle prestazioni, dovranno:

- Risultare occupati presso imprese in regola con la Edilcassa del Lazio alla data della presentazione della domanda e, dove previsto, alla data dell'evento;
- Aver maturato, anche presso più imprese in regola con la Edilcassa del Lazio e/o precedentemente con le Casse edili delle province del Lazio, una contribuzione per un numero minimo di 900 ore lavorate, nei 12 mesi precedenti la presentazione della richiesta di prestazione, fatto salvo quanto diversamente previsto per alcune specifiche prestazioni. Ai fini della determinazione delle 900 ore, sono considerate valide le ore lavorate, nonché le ore di malattia e infortunio, regolarmente documentate ed indennizzate;
- Presentare regolare domanda, sugli appositi moduli messi a disposizione dalla Edilcassa del Lazio, sul sito internet, debitamente compilati entro 90gg dall'evento, o entro il termine previsto dalla specifica prestazione richiesta o dagli specifici bandi di partecipazione.
Le prestazioni concesse saranno quelle in vigore al momento della presentazione della domanda, ai sensi del presente regolamento;
- Presentare tutta la documentazione richiesta in riferimento al tipo di intervento assistenziale;
- Sottoscrivere il consenso al trattamento dei dati personali, come previsto dalla normativa del Decreto Legislativo n. 196 del 30/06/2003 e successive integrazioni (TUTELA PRIVACY) e s.m.i.

Si puntualizza che, qualora l'impresa non fosse in regola con il versamento di quanto dovuto alla Edilcassa, l'erogazione della prestazione verrà posticipata sino alla regolarizzazione della posizione contributiva dell'impresa che dovrà avvenire al massimo entro 90gg dalla chiusura dell'esercizio Edilcassa (1° ottobre – 30 settembre).

Qualora al momento della regolarizzazione da parte dell'impresa, gli stanziamenti determinati dall'Edilcassa del Lazio fossero esauriti, nessuna responsabilità potrà essere attribuita all'Edilcassa stessa per la mancata erogazione della prestazione.

Al fine di mantenere la spesa effettiva nei limiti previsti in sede di bilancio preventivo, e quindi di salvaguardare l'andamento economico e finanziario dell'Ente, la Edilcassa del Lazio è tenuta a pronunciarsi, sulla base del monitoraggio dei costi, sulla autorizzazione o sul diniego della prestazione richiesta dal lavoratore, entro 30 giorni dalla richiesta stessa.

L'autorizzazione è subordinata, oltre che alla sussistenza dei requisiti previsti del presente regolamento, alla disponibilità delle risorse economiche.

Gli importi previsti per le singole prestazioni sono da intendersi al lordo della ritenuta IRPEF, che verrà detratta e versata direttamente dall'Edilcassa del Lazio, laddove dovuta.

* * *

La graduatoria (ove prevista), o l'elenco degli aventi diritto alle prestazioni saranno predisposte dalla Edilcassa del Lazio.

Il giudizio della Edilcassa del Lazio è insindacabile.

A. P.

h

SP

B

M

A

PRESTAZIONI ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA

Per la tassazione, i requisiti e la documentazione base consultare le precisazioni i generali. Il contributo massimo per le prestazioni alla persona e alla famiglia è di € 2000 annuo per nucleo familiare.

SUSSIDIO MATRIMONIALE

Ai lavoratori che si trovino nelle condizioni generali del presente regolamento, la Edilcassa del Lazio corrisponde un contributo in occasione del matrimonio contratto in Italia pari ad € 1.000, una tantum. La domanda per ottenere la prestazione redatta su apposito modello predisposto dall'Edilcassa del Lazio, deve essere presentata entro 90 giorni alla data in cui è stato contratto il matrimonio.

Documentazione specifica:

- certificato matrimonio.

CONGEDO MATERNITÀ (per le lavoratrici)

L'Edilcassa del Lazio eroga, alle lavoratrici ad essa iscritte, un contributo di € 200 mensili per i cinque mesi di astensione obbligatoria dal lavoro per maternità; sono quindi esclusi eventuali periodi di assenza anticipata dal lavoro.

Documentazione specifica:

- certificato medico della A.S.L. che attesti la gravidanza e la data di sospensione dal lavoro per maternità;
- dichiarazione attraverso cui l'impresa attesta l'esistenza del rapporto di lavoro alla data d'inizio dell'astensione obbligatoria dal lavoro.

CONGEDO PARENTALE PATERNITÀ (bonus natalità)

L'Edilcassa del Lazio eroga un contributo complessivo pari a € 700 riconosciuto ai lavoratori che usufruiscono del congedo parentale facoltativo per un periodo superiore a tre mesi anche continuativo.

Documentazione specifica:

- certificato nascita del figlio;
- copia domanda congedo parentale facoltativo indicante l'intero periodo e copia cedolini riferiti al periodo del congedo facoltativo.

ASSEGNO DI NATALITÀ

I lavoratori che si trovino nelle condizioni generali del presente regolamento, la Edilcassa del Lazio corrisponde un contributo, in occasione della nascita di figli, così determinato:

- Per il 1° figlio € 300,00 annuale per i primi tre anni di vita;
- Per il 2° figlio € 400,00 annuale per i primi tre anni di vita;
- Dal 3° figlio € 500,00 annuale per i primi tre anni di vita.

Documentazione specifica:

- Certificato di nascita del figlio da presentare entro 90 giorni dalla nascita;
- copia della prima pagina del modello 730.

SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE: Contributo acquisto e ristrutturazione prima casa

L'Edilcassa del Lazio eroga un contributo una tantum, ai lavoratori che hanno sottoscritto il primo finanziamento per acquisto, costruzione o ristrutturazione prima casa con le seguenti specifiche:

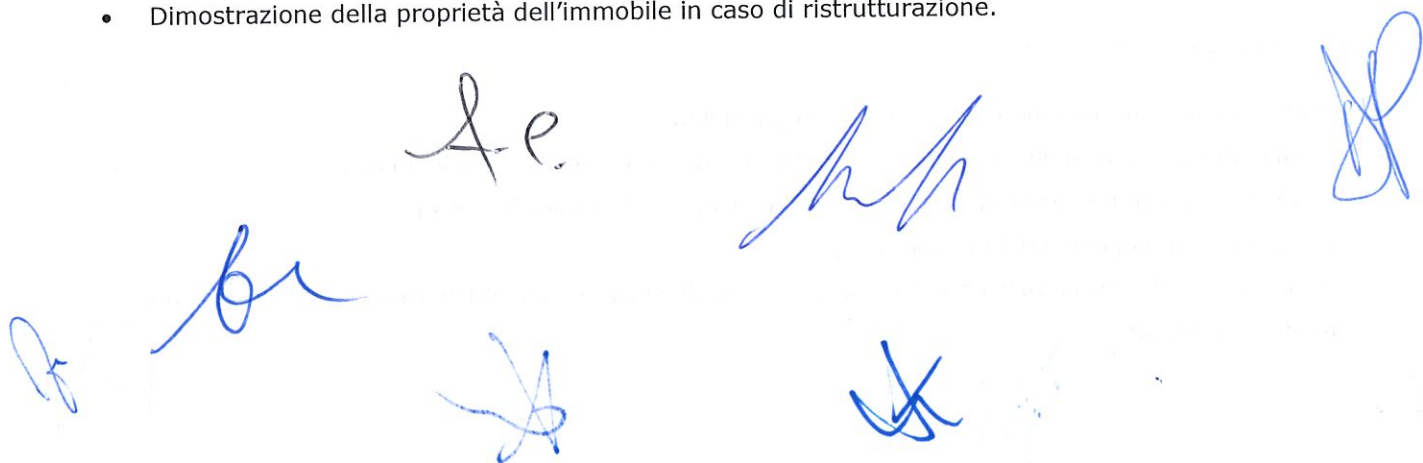
- € 1.000 se mutuo/finanziamento a partire da € 17.000 fino a € 25.000 compreso;
- € 1.500 se mutuo/finanziamento superiore a € 25.000 fino a € 50.000 compreso;
- € 2.000 se mutuo/finanziamento superiore a € 50.000.

La casa deve risultare situata nel Lazio.

Non si può accedere al contributo nel caso in cui il finanziamento sia stato sottoscritto esclusivamente dal coniuge, in quanto l'obbligazione per l'abitazione deve essere a carico del lavoratore. Il lavoratore deve avere iscrizione da tre anni continuativi alla Edilcassa del Lazio, diritto all'erogazione APE nel biennio antecedente alla data della stipula dell'atto di mutuo. Inoltre deve presentare domanda entro e non oltre 90 giorni dalla contrazione del mutuo/finanziamento.

Documentazione specifica:

- Documentazione di aver contratto mutui o finanziamenti con Istituti di Credito per l'acquisizione o ristrutturazione della prima casa dopo il 1° ottobre 2023;
- Dimostrazione della proprietà dell'immobile in caso di ristrutturazione.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the document, some appearing to be initials or full names.

CONTRIBUTO AFFITTO GIOVANI COPPIE

L'Edilcassa del Lazio eroga una tantum un contributo di € 1000 per spese di locazione/affitto a giovani coppie con almeno un componente con meno di 40 anni di età al 01.02.2023. La casa deve risultare situata nel Lazio.

Documentazione specifica:

- certificato di matrimonio o di unione civile contratto da meno di 10 anni al 01/02/2023;
- contratto di affitto in essere REGOLARMENTE REGISTRATO non con parenti fino al 3 grado per entrambe i coniugi;
- certificato residenza.

CARENZA MALATTIA

L'Edilcassa del Lazio prevede un contributo ai lavoratori iscritti, di €50,00, per ogni giorno lavorativo per i primi tre giorni di assenza dal lavoro per motivi di salute (sempreché coincidenticon giornate lavorative).

Tale prestazione viene fornita per un unico evento nell'anno edile (ott.-sett) relativamente a periodi di malattia non superiori ai sei giorni di calendario.

Documentazione specifica:

- certificato di malattia da presentare entro 90gg dall'evento.

CONTRIBUTO ANNUALE PORTATORE HANDICAP

A ciascun nucleo familiare in cui vi sia un componente minore, debitamente certificato, l'Edilcassa del Lazio eroga un contributo annuale da € 1300 a € 1800.

Viene inoltre riconosciuto un contributo fisso pari a € 80 lordi per ciascuna giornata nella quale il lavoratore si assenta dal lavoro se il familiare (coniuge o figlio a carico indipendentemente dall'età), portatore di handicap grave è sottoposto a visita medica. L'importo massimo annuo erogabile è pari a € 400 euro per nucleo familiare per un massimo quindi di 5 visite annue.

Documentazione specifica:

- copia verbale commissione medica attestante disabilità;
- certificato del centro medico, o istituto di riabilitazione, attestante la terapia in atto;
- certificato di commissione di prima istanza, che attesti l'invalidità e il grado;
- copia della prima pagina del modello 730;
- solo per le visite -dichiarazione del medico dalla quale si evinca che il lavoratore ha accompagnato il familiare a visita;

- copia della prima pagina del modello 730.

PRESTAZIONI SANITARIE

Le prestazioni sanitarie, con gli ultimi rinnovi contrattuali, sono di competenza del Sanedil.

In via sperimentale la Edilcassa del Lazio erogherà ai lavoratori interessati e ai loro familiari, un contributo straordinario alle spese mediche rimborsate dal Sanedil, sino alla concorrenza di quanto effettivamente speso dal lavoratore, verificata la congruità della spesa sostenuta, e comunque sino all'importo massimo di € 2.000 per nucleo familiare/ anno con espressa esclusione delle cause di morte conseguenti a infortunio professionale.

Tale integrazione straordinaria verrà erogata comunque nei limiti dello specifico stanziamento annuale deliberato dall'Ente.

La Edilcassa del Lazio valuterà con successivo approfondimento tecnico, ed entro il prossimo 30 marzo 2024, la possibilità di ampliare le integrazioni anche per casistiche oggi non coperte dal Sanedil.

Documentazione specifica:

- copia domanda presentata al Sanedil e relativo rimborso ove presentate
- fatture originali

ASSEGNO FUNERARIO

L'Edilcassa del Lazio eroga, in caso di decesso del lavoratore (ad esclusione della causa di infortunio professionale) un contributo di € 1.500,00 agli eredi (coniuge e figli a carico) e di € 1.000,00 nel caso di decesso del familiare (coniuge e figli a carico).

Documentazione specifica:

- certificato di morte da presentare entro 60 gg dall'evento;
- copia della prima pagina del modello 730;
- atto notorio con indicazione degli eredi;
- delega a favore di uno degli eredi (nel caso di più eredi);
- autorizzazione del giudice tutelare (nel caso di eredi minorenni).



PREMIO GIOVANI

L'Edilcassa del Lazio ai lavoratori neo assunti di età sino a 25 anni compiuti e che abbiano un'iscrizione almeno di un anno lavorativo consecutivo e un minimo 900 ore, come da requisiti generali, eroga un premio una tantum di € 1000.



Requisiti:

- presentazione della domanda entro e non oltre 90 giorni dal compimento del primo anno di iscrizione all'Edilcassa

SOGGIORNI ESTIVI

Annualmente l'Edilcassa del Lazio organizza, per i lavoratori ad essa aderenti, programmi di attività turistiche - culturali - ricreative.

I lavoratori selezionati, che rinunciano senza averlo comunicato all'Edilcassa del Lazio prima della data di partenza, (salvo motivi di particolare ed accertata gravità) vengono penalizzati:

- con l'interdizione, per due anni consecutivi oltre quello in corso, dai viaggi organizzati dall'Edilcassa del Lazio;
- con l'addebito della quota dovuta.

Requisiti e Documentazione:

- I lavoratori interessati devono compilare il bando di partecipazione che viene pubblicato sul sito Edilcassa ed inviarlo all'Edilcassa del Lazio con le modalità ed entro i termini stabiliti nel bando stesso.

PRESTAZIONI PER L'ISTRUZIONE

Le prestazioni per l'istruzione di seguito indicate verranno erogate nei limiti dello stanziamento annuale determinato dall'Edilcassa del Lazio per ciascuna di esse.

L'Edilcassa del Lazio potrà richiedere, in sede di pubblicazione dei bandi o di istruzione della richiesta, ogni ulteriore documentazione ritenuta necessaria

Il contributo per le spese di istruzioni è previsto sino ad un massimo di € 1.600 annuo per nucleo familiare.

L'Edilcassa del Lazio potrà deliberare un contributo di assistenza straordinaria allo studio, per figli dei lavoratori che abbiano maturato almeno 450 ore di versamenti, nei limiti dello specifico stanziamento annuale deliberato dall'Ente.

Qualsiasi tipo di sussidio previsto è da intendersi per anno scolastico.

SUSSIDIO FREQUENZA ASILO NIDO PUBBLICO/CONVENZIONATO

L'Edilcassa del Lazio eroga per i figli dei lavoratori di età compresa da 0 a 3 anni e che frequentano un asilo nido pubblico o convenzionato un importo annuo fino a € 700, a titolo rimborso quota iscrizione e quota ISEE.

Documentazione specifica:

- copia ricevute spese sostenute (a.s. iscrizioni e rette annuali versate direttamente)
- copia della prima pagina del modello 730

SUSSIDIO MENSA SCOLASTICA (scuola materna e dell'obbligo)

L'Edilcassa del Lazio eroga ai lavoratori, per ogni figlio fiscalmente a carico che frequenta scuola materna e dell'obbligo, un importo annuo fino a € 200 a titolo rimborso quota servizio mensa.

Documentazione specifica:

- copia ricevute fiscali del servizio mensa con indicazione nominativo e periodo;
- copia della prima pagina del modello 730.

SUSSIDIO TRASPORTO SCOLASTICO

L'Edilcassa del Lazio eroga per ogni figlio fiscalmente a carico, iscritto a un istituto scolastico di scuola media superiore e fruitore di servizi di trasporto pubblico e/o scolastico urbano un sussidio per un importo fino a € 100 in caso di trasporto urbano, € 200 in caso di trasporto extraurbano

Documentazione richiesta:

- copia documento trasporto e relative ricevute di pagamento mensile;
- copia della prima pagina del modello 730.

BONUS PC /TABLET

L'Edilcassa del Lazio eroga una tantum a famiglie con figli frequentanti istituti scuola inferiore e superiore un contributo pari a € 200 per l'acquisto di tablet/PC:

- ISEE anno precedente alla richiesta inferiore a € 18.000.

Documentazione richiesta:

- Fattura acquisto
- copia della prima pagina del modello 730a
- attestazione frequenza istituti scolastici



CENTRI ESTIVI

L'Edilcassa del Lazio eroga annualmente un importo fino a € 250 per ogni figlio a carico di età massima 12 anni che frequenta un centro estivo.

Documentazione richiesta:

- copia ricevuta fiscale con indicazione del nominativo e del periodo interessato;
- copia della prima pagina del modello 730.



borse di studio e sussidi					
PROVINCE	FR	LT	RI	RM	VT
	importo	importo	importo	importo	importo
concorso per spese didattiche	Assistenza Studio € 100	Assistenza Studio € 100	Assistenza Studio € 100	Assistenza Studio € 100	Assistenza Studio € 100
Documentazione richiesta: attestato iscrizione					
concorso per spese didattiche scuola media inferiore	sussidio annuale € 200 Licenza Media voto Distinto € 250 Licenza Media voto Ottimo € 300	buoni libro € 200 al netto delle ritenute Promozioni con 8 o superiore € 300 al netto delle ritenute	licenza media € 600	I e II media € 300 III media € 400	sussidio annuale € 200 Licenza Media voto Distinto € 250 Licenza Media voto Ottimo € 300
Documentazione richiesta per sussidio: elenco testi scolastici e copia ricevuta o fattura di acquisto; per licenza attestazione scolastica con voto					
concorso per spese didattiche scuola media superiore	sussidio annuale € 300	sussidio annuale € 300	sussidio annuale € 300	sussidio annuale € 300	sussidio annuale € 300
Documentazione richiesta per sussidio: elenco testi scolastici e copia ricevuta o fattura di acquisto					
diploma scuola superiore	Diploma voto da 76 a 90/100 € 400 Diploma voto da 91 a 99/100 € 500 Diploma voto 100/100 € 600	Diploma voto da 76 a 90/100 € 400 Diploma voto da 91 a 99/100 € 500 Diploma voto 100/100 € 600	Diploma voto da 76 a 90/100 € 400 Diploma voto da 91 a 99/100 € 500 Diploma voto 100/100 € 600	€ 1.000,00	Diploma voto da 76 a 90/100 € 400 Diploma voto da 91 a 99/100 € 500 Diploma voto 100/100 € 600

[Handwritten signatures in blue ink]

	Documentazione richiesta attestazione scolastica con voto				
concorso per borse studio universitarie	media inferiore a 27/30 € 500 media uguale o superiore a 27/30 € 1.200	media inferiore a 27/30 € 1.000 media uguale o superiore a 27/30 € 1.200	media inferiore a 27/30 € 1.000 media uguale o superiore a 27/30 € 1.200	media inferiore a 27/30 € 1.000 media uguale o superiore a 27/30 € 1.200	media inferiore a 27/30 € 1.000 media uguale o superiore a 27/30 € 1.200
premio di laurea per tutte le province	Laurea fino a 100/110 € 1.200 Laurea da 101/110 € 2.000 Laurea 110/110 e Lode € 3.000 Laurea (Ingegneria-Architettura) fino a 100/110 € 1.800 Laurea (Ingegneria-Architettura) da 101/110 € 2.500 Laurea (Ingegneria-Architettura) 110/110 e Lode € 3.500,00 Per lauree Brevi 60% delle somme previste per lauree Magistrali				

A.C.

RLST – Responsabile Lavoratori Sicurezza Territoriale

Le Parti Sociali ritengono necessario che:

- o venga rafforzata la presenza ed il ruolo dei RLST, in un settore fortemente esposto a rischio come quello delle costruzioni;
- o il costante monitoraggio e verifica del rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza nei cantieri, per l'efficace realizzazione di attività di prevenzione dei rischi, per la diffusione della cultura della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- o venga garantita un'adeguata copertura economica ai RLST, in linea con il sistema regionale dei RLST attraverso l'Associazione Prevenzione e Sicurezza dei Lavoratori delle Costruzioni Regionale (in breve PLSC), che si realizza attraverso un contributo pari allo 0,30% a carico di tutte le aziende e comunque con un importo minimo di 150.000, 00 euro (con l'eccezione prevista nel paragrafo "Premialità Contributiva "). Le imprese, nel cui ambito sia stato eletto un RLS -formato presso gli EE.BB del settore, devono comunicare alla Edilcassa del Lazio il nominativo del RLS aziendale. Tale informativa dovrà essere resa al momento dell'elezione o della sostituzione del RLS , attraverso l'invio del verbale dell'elezioni e della copia della comunicazione inviata all'INAIL ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i..

La Edilcassa del Lazio trasmetterà alla PFL l'elenco delle imprese nel cui ambito sia stato eletto il RLS aziendale con il relativo verbale-d'elezione. L'impresa dovrà comunicare alla Edilcassa, all'atto dell'iscrizione o di riattivazione, qualora sospesa, la presenza o meno del RLS aziendale attraverso l'invio della copia della comunicazione inoltrata all'INAIL ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. nonché gli attestati di avvenuta formazione ai sensi dell'art.37 del TU.

Al fine di individuare i datori di lavoro soggetti all'obbligo contributivo di cui sopra, le imprese, in occasione della denuncia contributiva mensile alla Edilcassa del Lazio, dovranno inviare la documentazione di cui sopra relativa all'eventuale presenza del RLS aziendale.

Analoga comunicazione sarà inoltrata anche alla PFL affinché provveda da un lato a comunicare alle imprese interessate i riferimenti utili all'utilizzo del RLST e dall'altro ad aggiornare l'anagrafe degli RLST ai fini di quanto previsto dalle vigenti norme contrattuali e di legge.

Art. ---.1 - Scopi ed attribuzioni

Le Parti Sociali sottolineano che:

- o le attribuzioni dell'RLST sono quelle previste dall'art. 50 del D.Lgs. n° 81/2008 e s.m.i.;
- o non è possibile, in alcun modo, svolgere altre attività che non siano quelle disposte dalla legge o dal CCNL, di proselitismo, di propaganda, così come non possono promuovere assemblee o proporre rivendicazioni.

Possono invece partecipare ad assemblee riguardanti argomenti inerenti la salute, la sicurezza e l'ambiente di lavoro, nonché essere coinvolti in accordi e protocolli istituzionali.

Art.----.2 - Ambito di attività

Le Parti Sociali si danno atto che l'RLST esercita le proprie attribuzioni esclusivamente nel territorio della Regione Lazio con riferimento alle sole imprese o unità produttive nelle quali non sia stato eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza aziendale (RLS).

Gli RLST saranno designati rispettivamente dalle segreterie di Feneal-Uil, Filca-Cisl e Fillea-Cgil e comunicati dalla PSLC alla PFL. Il RLST decade dall'incarico in caso di iniziative ed attività non connesse alla propria

funzione o per violazione del segreto industriale di notizie o documenti che abbiano ricevuto nello svolgimento del proprio incarico, ovvero, abusi della propria posizione per ottenere vantaggi per sé o per gli altri soprattutto in ordine al proselitismo volto a favore dell'Organizzazione sindacale che lo ha designato.

Art. ----.3 - Formazione

Gli RLST devono ricevere una prima formazione sufficiente ed adeguata, in materia di sicurezza e salute, con riferimento alle funzioni per essi previste da realizzarsi presso l'Ente di formazione della Edilcassa del Lazio (PFL) come previsto dalla contrattazione di settore e dalla normativa vigente.

Art.----.4 - Svolgimento dell'attività dell'RLST

Le visite nei cantieri verranno espressamente gestite e coordinate dall'Associazione Regionale PSLC (Associazione Prevenzione e Sicurezza dei Lavoratori delle Costruzioni).

Le richieste avanzate dalle imprese alla PFL, pertanto, saranno inoltrate alla suddetta Associazione.

L'impresa, informata dalla PSLC della visita, dovrà garantire la presenza del RSPP (Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione) che affiancherà gli RLST nell'esame dell'ambiente di lavoro.

Gli RLST saranno forniti di apposito tesserino di riconoscimento rilasciato dalla PSLC da esibire all'accesso nei cantieri, e dotati di tutti i sistemi di protezione individuali previsti per legge.

Della visita ai luoghi di lavoro e degli interventi a fini di consultazione preventiva è redatto verbale, copia del quale contestualmente rilasciato all'impresa. I verbali delle visite tecniche saranno conservati presso la PSLC ed inoltrati dalla stessa Associazione alla PFL.

Qualsiasi divergenza con l'impresa deve essere annotata sul verbale.

I lavoratori e/o le aziende possono richiedere l'intervento degli RLST sulle materie di salute e sicurezza.

FONDO TERRITORIALE PER LA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE FORMAZIONE E INCREMENTO DELLE
COMPETENZE PROFESSIONALI DEI LAVORATORI

A valere sul fondo sopra indicato, in attuazione del CCNL Aniem Confapi sottoscritto in data 29 febbraio 2024, vengono attivate le seguenti decontribuzioni/incentivi a favore dei datori di lavoro:

- a) incentivo riconosciuto sotto forma di compensazione sui contributi dovuti alla Edilcassa del Lazio previo svolgimento, (attraverso gli Enti bilaterali del settore) da parte del lavoratore, di un corso di formazione professionalizzante incluso nel catalogo formativo nazionale (CFN) o promosso dalla P.F.L. Prevenzione Formazione Lazio, non derivante da obblighi normativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro. L'importo dell'incentivo è determinato sulla base della durata del Corso di formazione professionalizzante, come di seguito descritto:
- corso di durata fino ad 8 ore: euro 150;
 - corso di durata compreso tra 9 ore e 40 ore: euro 350;
 - corso di durata superiore a 40 ore: euro 500.

A tale incentivo è destinato il 60% delle risorse del Fondo.

- b) incentivo riconosciuto, sotto forma di compensazione sui contributi dovuti alla Edilcassa del Lazio, nel caso in cui l'impresa denunci presso la stessa operai inquadrati al primo livello, in forza da oltre 18 mesi, in numero pari o inferiore ad un terzo del totale degli operai in organico, con arrotondamento all'unità superiore in presenza di decimali pari o superiori a 5. La Edilcassa del Lazio è quella presso cui risulta iscritto il maggior numero di operai dipendenti del datore di lavoro, indipendentemente dal livello di inquadramento. A parità di numero di operai iscritto, la Edilcassa del Lazio competente è quella presso cui risulta iscritto il maggior numero di operai di 1° livello. Le imprese fino a 3 operai dipendenti potranno aver riconosciuto l'incentivo in presenza di un solo operaio inquadrato al primo livello, fermo restando che le imprese con un solo operaio in organico potranno vedersi riconosciuto l'incentivo solo qualora l'operaio medesimo non sia inquadrato al 1° livello.

Laddove previsto nel CCNL, la contrattazione territoriale di 2° livello potrà prevedere meccanismi premiali migliorativi.

L'importo degli incentivi, riconosciuto, una volta l'anno (per anno edile) a ciascun datore di lavoro in possesso dei requisiti richiesti, secondo i criteri e le modalità di cui al successivo art. 3, sarà determinato come segue:

- € 40 per ogni operaio di 2° livello in organico;
- € 45 per ogni operaio di 3° livello in organico;
- € 50 per ogni operaio di 4° livello in organico.

A tale incentivo è destinato il 30% delle risorse del Fondo.



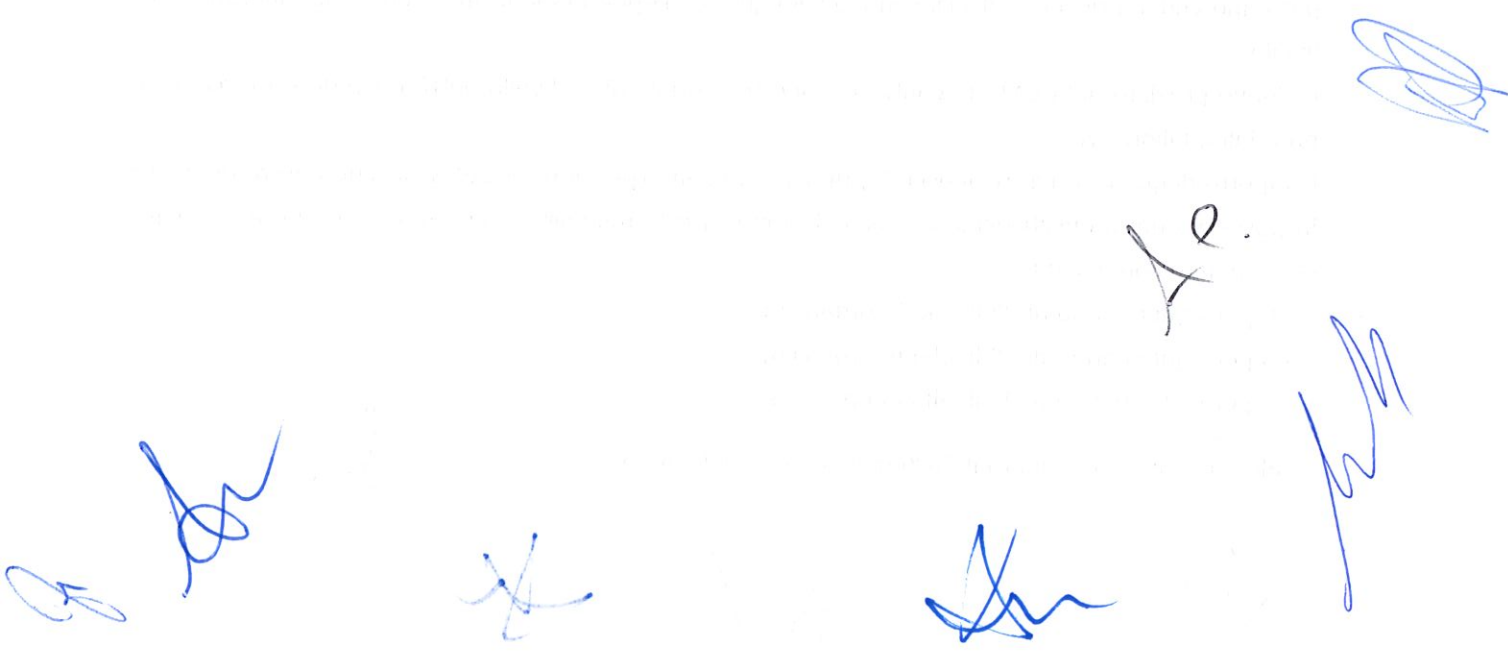
- c) un "buono formazione" pari ad euro 100 per ciascun operaio, riconosciuto dalla Edilcassa del Lazio, da utilizzare per lo svolgimento di corsi di formazione professionalizzanti non obbligatori inclusi nel catalogo formativo nazionale (CFN), esclusivamente nei seguenti casi:
- qualora il corso di formazione professionalizzante scelto dall'impresa non fosse erogato, entro il termine di 30 giorni dalla richiesta dell'impresa medesima, dalla Edilcassa del Lazio cui è iscritto l'operaio, bensì da altra Scuola Edile/Ente Unificato della medesima Regione o comunque di un territorio limitrofo;
 - qualora il Corso di formazione professionalizzante scelto dall'impresa, erogato dalla Edilcassa del Lazio presso cui la è iscritto l'operaio, rientrasse tra quelli a pagamento previsti eventualmente del CFN.

Il "buono formazione" deve essere utilizzato entro 60 giorni dal riconoscimento dello stesso da parte della Edilcassa del Lazio cui è iscritto l'operaio. Resta fermo l'obbligo del datore di lavoro di presentare alla Edilcassa del Lazio l'attestato formativo entro 30 giorni dalla fine del corso.

A tale prestazione è destinato il 10% delle risorse del Fondo.

A Ciascuna delle suddette prestazioni sarà riconosciuta nel limite delle risorse a tal fine a disposizione del Fondo, come individuate dalle percentuali sopra richiamate.

I termini applicativi di tali prestazioni sono previsti nel regolamento del fondo stesso, contenuto nel CCNL Aniem Confapi del 29 febbraio 2024.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in blue ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the lower half of the document, some appearing to be initials or full names in a cursive style.

INDENNITÀ DI TRASPORTO

Le indennità a titolo di concorso spese per il trasporto, urbano ed extraurbano, è equiparata a quanto previsto nei Contratti integrativi provinciali (del Lazio) sottoscritti da Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil. Si prevede un'automatica armonizzazione dei trattamenti in caso di modifica dei suddetti importi a seguito di eventuali rinnovi dei contratti provinciali sottoscritti dalle OO.SS. firmatarie del presente contratto regionale.

Il rimborso spese non è dovuto nel caso in cui l'azienda provveda al trasporto dei lavoratori con mezzi propri ovvero quando il lavoratore non intenda avvalersene sebbene disponibile.

MENSA E INDENNITÀ SOSTITUTIVA

Fatte salve le condizioni di miglior favore eventualmente in atto in ciascun'impresa e quanto disposto dalla contrattazione collettiva nazionale, l'impresa provvederà all'istituzione di un servizio mensa.

Ove non si renda possibile l'attuazione di quanto sopra previsto, a decorrere dalla data di sottoscrizione del presente verbale sarà corrisposta agli operai (ivi compresi gli addetti calcestruzzo) un'indennità sostitutiva per ogni ora di lavoro ordinario prestata (nei limiti delle otto ore giornaliere per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia) equivalente a quanto previsto nei Contratti integrativi provinciali. Si prevede un'automatica armonizzazione dei trattamenti in caso di modifica dei suddetti importi a seguito di eventuali rinnovi dei contratti provinciali sottoscritti dalle OO.SS. firmatarie del presente contratto regionale.

Per gli impiegati l'indennità giornaliera sarà anch'essa armonizzata ai trattamenti previsti dai Contratti integrativi provinciali sottoscritti dalle OO.SS. firmatarie del presente contratto regionale.

L'indennità sostitutiva non spetta agli operai che non si avvalgono del servizio di mensa attuato in una delle forme sopra indicate, salvo il caso degli operai impossibilitati ad usufruire del servizio medesimo per esigenze tecnico organizzative dell'impresa.

Decorrenza 1° ottobre 2024

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

In conformità a quanto delegato dalla contrattazione collettiva nazionale ed in via migliorativa, le Parti firmatarie del presente contratto concordano, per la Regione Lazio, che l'elemento variabile della retribuzione è pari al 4% dei minimi in vigore al 01.01.2023 e che verrà erogato con modalità e criteri di cui alla presente contrattazione.

L'E.V.R. è un premio variabile della retribuzione che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore ed è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività del territorio; non incide sugli istituti retributivi, sia diretti che indiretti, previsti dal CCNL, ivi compreso il trattamento di fine rapporto.

Le Parti stabiliscono che, per la Regione Lazio, l'istituto dell'E.V.R. eventualmente erogabile decorre dal 1° gennaio di ogni anno, a seguito della verifica dei dati che verrà effettuata come segue.

Gli indicatori fissati per il calcolo dell'E.V.R. eventualmente erogabile, a livello provinciale, sono i seguenti:

1. Numero lavoratori iscritti in EDILCASSA;
2. Monte salari denunciato in EDILCASSA;
3. Ore denunciate in EDILCASSA;
4. Numero Imprese iscritte in EDILCASSA.

Le Parti stabiliscono che l'incidenza ponderale, in termini percentuali, per i quattro indicatori è del 25% ciascuno.

Le Parti, in sede di verifica, procederanno al raffronto dei quattro parametri territoriali, su base triennale, effettuando la comparazione dell'ultimo triennio di riferimento con quello immediatamente precedente. Ai fini delle verifiche annuali, ogni triennio preso a base per il predetto raffronto slitterà di un anno.

Al fine dell'individuazione del triennio, dovrà essere preso quale ultimo anno di riferimento quello che abbia disponibili tutti i dati consolidati relativi a tutti e quattro gli indicatori.

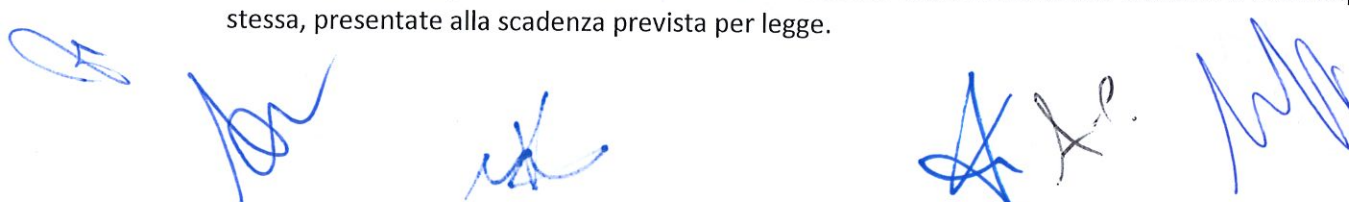
Nell'ambito del raffronto di cui ai commi precedenti, ai fini della determinazione dell'E.V.R., qualora dovessero risultare due dei suddetti parametri pari o positivi, l'E.V.R. sarà comunque riconosciuto nella misura del 30% dell'E.V.R. (4% minimi come individuati); nell'ipotesi in cui la somma delle incidenze ponderali dei suddetti parametri risultasse superiore al 30%, l'E.V.R. sarà riconosciuto nella misura derivante da tale somma.

Nell'ipotesi di un numero superiore a due parametri pari o positivi, l'E.V.R. sarà riconosciuto nella misura derivante dalla somma delle singole incidenze, ponderali, sino al 100% dell'E.V.R.

Gli indicatori saranno valutati dalle Parti firmatarie entro il 31 marzo di ogni anno di corresponsione dell'E.V.R. e gli esiti della valutazione determineranno l'erogazione dell'E.V.R. per il medesimo anno.

Determinata la percentuale a livello provinciale, a livello aziendale ciascuna impresa procederà alla verifica dei seguenti due parametri aziendali:

- ore denunciate in EDILCASSA;
- volume d'affari Iva, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alla scadenza prevista per legge.



Nel calcolo dell'E.V.R. dovrà tenersi conto dei suddetti indicatori con riferimento all'azienda considerata nel suo complesso, al di là delle singole unità produttive dislocate a livello territoriale.

Nel calcolo dell'E.V.R. dovrà tenersi conto dei suddetti indicatori con riferimento all'azienda considerata nel suo complesso, al di là delle singole unità produttive dislocate a livello territoriale.

Per le imprese con solo impiegati, il parametro a livello aziendale sostitutivo delle ore denunciate in EDILCASSA sarà rappresentato dalle ore lavorate, così come registrate nel Libro Unico del Lavoro.

L'impresa confronterà i parametri aziendali dell'ultimo triennio con il precedente triennio aziendale di riferimento, secondo le medesime modalità temporali sopra esposte per il calcolo territoriale/provinciale.

Qualora i suddetti due parametri risultino entrambi pari o positivi rispetto al triennio precedente, l'azienda provvederà ad erogare l'E.V.R. nella misura stabilita a livello provinciale, secondo i criteri sopra esposti.

Laddove entrambi i parametri a livello aziendale risultassero negativi, l'E.V.R. non sarà erogato.

Qualora solo uno dei suddetti parametri risulti negativo nel confronto triennale, l'azienda dovrà erogare l'E.V.R. nella misura prevista al successivo comma.

Qualora a livello provinciale fosse stata rilevata una percentuale di E.V.R. superiore al 30% o risultasse erogabile l'E.V.R. nella misura piena (4% dei minimi come individuati), l'impresa nelle condizioni di cui al comma precedente erogherà il 50% della somma eccedente la predetta misura del 30%, attivando la seguente procedura.

1. L'impresa renderà un'autodichiarazione sul non raggiungimento di uno o entrambi i parametri aziendali all'Associazione territoriale datoriale di riferimento e alla EDILCASSA competente territorialmente, dandone comunicazione alle RSA o RSU, ove costituite.
2. La suddetta Associazione informerà con sollecitudine le Organizzazioni sindacali territoriali e, se richiesto, attiverà un confronto con le stesse per la verifica dell'autodichiarazione, da effettuarsi comunque esclusivamente sulla base della dichiarazione annuale IVA dell'Impresa stessa nonché della documentazione della EDILCASSA afferente le ore denunciate.

Le Imprese di nuova costituzione dovranno erogare l'E.V.R. nella misura del 4% dei minimi come individuati. Ai fini della procedura di cui al comma precedente e fino al raggiungimento del parametro temporale del triennio, il confronto temporale sarà effettuato anno su anno e biennio su biennio.

L'Erogazione dell'E.V.R., il cui calcolo deve essere effettuato sulle ore di lavoro effettivamente lavorate, per un massimo di 173, determinato come sopra a consuntivo, potrà essere effettuata anche in quote mensili al personale in forza.

Per gli impiegati l'erogazione dell'E.V.R. potrà avvenire mensilmente, per i periodi di lavoro ordinario effettivamente prestato, per un massimo di 12 mesi.

L'erogazione dell'E.V.R. sarà verificata dalla EDILCASSA anche ai fini della regolarità contributiva di ogni azienda per l'ottenimento del DURC e per la premialità contributiva prevista dal presente C.I.R., in via sperimentale per 36 mesi, mediante il controllo delle buste paga, attraverso apposito sistema informatico predisposto dalla Edilcassa del Lazio.



BADGE DI PRESENZA

A decorrere dal 1° gennaio 2025 sarà introdotto il badge di presenza aziendale del personale dipendente, per assicurare una maggiore trasparenza del settore, incrementando la digitalizzazione delle imprese anche rispetto alla gestione del personale.

Questo strumento verrà sviluppato attraverso una APP dedicata e secondo un regolamento tecnico/operativo che verrà definito.

A regime, l'introduzione del badge di presenza, quale strumento per favorire sempre di più il rispetto dei principi di legalità, trasparenza, costituirà anche criterio di valutazione ai fini dell'accesso al sistema premiale previsto dal presente Contratto.

EDILCASSÀ DEL LAZIO		ROMA validità da 11/2024				Frosinone validità da 11/2024			
anitem confapi	descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	anitem confapi	descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa
APE		2,8600		2,8600	APE		2,8600		2,8600
	CONTRIBUTO GESTIONE	2,2500	0,3800	1,8700		CONTRIBUTO GESTIONE	2,2500	0,3800	1,8700
	PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,6000		0,6000		PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,6000		0,6000
	CONTRIBUTO R.L.S.T	0,3000		0,3000		CONTRIBUTO R.L.S.T	0,3000		0,3000
	QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222		QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222
	FONDO RIQUALIFICAZIONE SET	0,2000		0,2000		QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,4400	0,7200	0,7200
	QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,9000	0,9500	0,9500		FONDO RIQUALIFICAZIONE SET	0,2000		0,2000
	FONDO PREPENSIONAMENTI	0,2000		0,2000		FONDO PREPENSIONAMENTI	0,2000		0,2000
	FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,1000		0,1000		FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,1000		0,1000
	FONDO SANITARIO	0,6000		0,6000		FONDO SANITARIO	0,6000		0,6000
	TOTALE CONTRIBUTI	9,4544	1,5522	7,9022		TOTALE CONTRIBUTI	8,9944	1,3222	7,6722

anitem - confapi		LATINA validità da 11/2024				Viterbo validità da 11/2024			
anitem - confapi	descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	anitem - confapi	descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa
APE		2,8600		2,8600	APE		2,8600		2,8600
	CONTRIBUTO GESTIONE	2,2500	0,3800	1,8700		CONTRIBUTO GESTIONE	2,2500	0,3800	1,8700
	PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,6000		0,6000		PREVENZIONE E FORMAZIONE	0,6000		0,6000
	CONTRIBUTO R.L.S.T	0,3000		0,3000		CONTRIBUTO R.L.S.T	0,3000		0,3000
	CONTRIBUTO Caf	0,1000		0,1000		QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222
	QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222		CONTRIBUTO Caf	0,1000		0,1000
	QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,6800	0,8400	0,8400		QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,5000	0,7500	0,7500
	FONDO RIQUALIFICAZIONE SET	0,2000		0,2000		FONDO RIQUALIFICAZIONE SET	0,2000		0,2000
	FONDO PREPENSIONAMENTI	0,2000		0,2000		FONDO PREPENSIONAMENTI	0,2000		0,2000
	FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,1000		0,1000		FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE	0,1000		0,1000
	FONDO SANITARIO	0,6000		0,6000		FONDO SANITARIO	0,6000		0,6000
	TOTALE CONTRIBUTI	9,3344	1,4422	7,8922		TOTALE CONTRIBUTI	9,1544	1,3522	7,8022

- Tabelle per il periodo transitorio.
 il contributo FondoTerritoriale riqualificazione settore è stato adottato dal 1 ottobre 24
 con retroattività dal 1 aprile 2024.

Il contributo formazione e prevenzione nella misura dell'0,60% viene adottato dal 1
 novembre 2024 con retroattività 1 aprile 2024 e dal 1 gennaio 2025 passerà all'1%.

Handwritten signature

Handwritten signature

EDILCASSA DELLAZIO		Rieti validità da 11/2024		
descrizione contributo	contributo totale	quota lavoratore	quota impresa	
APE	2,8600		2,8600	
CONTRIBUTO GESTIONE	2,2500	0,3800	1,8700	
PREVENZIONE E FORMAZIONE	1,0000		1,0000	
CONTRIBUTO R.L.S.T	0,3000		0,3000	
CONTRIBUTO Caf	0,1000		0,1000	
Mutualizzazione imprese	0,4000		0,4000	
QUOTE DI SERVIZIO NAZIONALI	0,4444	0,2222	0,2222	
QUOTE DI SERVIZIO PROVINCIALI	1,6000	0,8000	0,8000	
FONDO RIQUALIFICAZIONE SET	0,2000		0,2000	
FONDO PREPENSIONAMENTI	0,2000		0,2000	
FONDO INCENTIVO OCCUPAZIONE				
	0,1000		0,1000	
FONDO SANITARIO	0,6000		0,6000	
TOTALE CONTRIBUTI	10,0544	1,4022	8,6522	

- Tabelle per il periodo transitorio.

il contributo FondoTerritoriale riqualificazione settore è stato adottato dal 1 ottobre 24 con retroattività dal 1 aprile 2024.

Norme per le riserve.

Le parti convengono che, salvo quanto già previsto nella contrattazione collettiva, gli specifici Fondi dell'Ente non dovranno generare riserve che ammontino, singolarmente, a somme che eccedano quanto derivante dal relativo flusso contributivo dell'anno precedente. Così come previsto dalla contrattazione collettiva, per le eventuali somme in eccedenza le parti convengono che, con riguardo agli importi per gratifica e ferie e altri istituti non riscossi dai lavoratori e agli importi per rimborso malattia e infortunio e altri istituti non riscossi dalle imprese, decorsi cinque anni (e previa dimostrazione di ciascun tentativo di accredito e/o comunicazione in merito, effettuati annualmente dalla Edilcassa del Lazio rispettivamente al lavoratore e all'impresa beneficiari, ancorché con esito negativo), le relative somme debbano essere utilizzate, nel limite del 70%, rispettivamente per prestazioni a favore degli operai e per premialità a favore delle imprese iscritte alla Edilcassa del Lazio, con modalità che saranno individuate dalle parti sociali territoriali. Il restante 30% delle predette somme resta accantonato, al fine di poter liquidare gli importi spettanti ai singoli beneficiari, nel caso di eventuale successiva richiesta presentata rispettivamente dai lavoratori (o loro aventi diritto) e dalle imprese.



The lower portion of the document contains several handwritten signatures in blue ink. There are approximately seven distinct signatures scattered across the page, including a large one on the right side and several smaller ones on the left and bottom.

DISPOSIZIONI GENERALI E DEPOSITO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Contratto si rinvia al C.C.N.L., agli accordi collettivi e, in via suppletiva, alle disposizioni di legge in quanto applicabili.

Il deposito del Contratto Collettivo Integrativo Regionale Lazio sarà effettuato secondo la normativa vigente da una delle parti firmatarie.

Roma, 21 novembre 2024

CONFAPI ANIEM LAZIO

FILLEA CGIL ROMA e LAZIO



FENEAL UIL LAZIO



FILCA CISL LAZIO



